



GROUPE CRÉDIT AGRICOLE

## CHARTRE D'ENGAGEMENTS

### entre le Cercle Potentielles et la Direction générale du groupe Crédit Agricole S.A.

La Mixité est un facteur de progrès et de performance pour les organisations. Plusieurs études ont démontré ses effets positifs sur l'image de l'entreprise et la qualité de ses relations avec l'ensemble de ses parties prenantes : clients, actionnaires, prestataires et fournisseurs, partenaires, institutions, candidats au recrutement et talents... La Mixité a aussi des impacts positifs en interne : elle développe la fierté d'appartenance, la confiance et l'engagement des collaborateurs, contribue à la qualité de vie au travail et à la transformation des organisations.

En bonne intelligence avec les directions générales et les directions des ressources humaines, les réseaux Mixité contribuent à concrétiser l'objectif de l'équilibre femmes/hommes dans l'entreprise.

**En ce 29 juin 2018, les réseaux Mixité du groupe Crédit Agricole S.A. – AMUNDI Women Network, Potentielles CAA, Potentielles CACIB, Potentielles Crédit Agricole S.A., Potentiel(le)s CAL&F et LC'Elles – se fédèrent au sein du Cercle Potentielles.**

**L'ambition du Cercle Potentielles est d'interagir avec les parties prenantes :**

- **Les membres des réseaux :** leur offrir plus d'opportunités de se rencontrer, de partager, de co-développer, notamment au travers d'événements communs.
- **Les bureaux des réseaux :** faire jouer la solidarité et l'intelligence collective, capitaliser sur les bonnes pratiques, se rassembler autour de nouvelles initiatives, donner plus de puissance aux actions...
- **Les dirigeants du Groupe :** être force d'expression et de proposition de la voix des réseaux pour nourrir la politique Mixité de l'entreprise.

Le Cercle Potentielles prône les valeurs d'équité, d'utilité, de solidarité, de partage et de respect mutuel.

---

La présente Charte, signée conjointement par le Cercle Potentielles et la Direction générale du groupe Crédit Agricole S.A., a pour objet de nous engager réciproquement en faveur d'une plus grande Mixité au sein de nos organisations.

**Nos ambitions communes sont les suivantes :**

- 1.** Sensibiliser dirigeants, managers et collaborateurs aux enjeux de la Mixité.
- 2.** Améliorer la prise de conscience, faire évoluer les mentalités et lutter contre les stéréotypes liés au genre.
- 3.** Promouvoir les actions favorisant la Mixité auprès de chaque entité du groupe et faire progresser continuellement l'égalité professionnelle entre femmes et hommes.
- 4.** Favoriser la mise en visibilité des femmes et leur expression en vue de la progression des talents féminins vers les instances dirigeantes.

**En vertu de cette Charte, le Cercle Potentielles s'engage à :**

- Être force de propositions concrètes auprès de la Direction générale pour favoriser la Mixité au sein du Groupe,
- Organiser un événement annuel commun à tous les réseaux,
- Accompagner, par la communication et le partage de bonnes pratiques, la création et l'animation de nouveaux réseaux Mixité dans le Groupe et dans tous les territoires, en France comme à l'international.

**Pour sa part, la Direction générale du groupe Crédit Agricole S.A. s'engage à :**

- Recevoir une à deux fois par an les représentants du Cercle Potentielles pour échanger sur ses propositions,
- Communiquer auprès de l'ensemble des collaborateurs du Groupe sur les progrès réalisés en matière de Mixité,
- Être force de soutien au Cercle Potentielles, notamment par une présence lors de l'événement annuel.

**Cette charte réaffirme la conviction des réseaux que la Mixité dans l'entreprise est un accélérateur de performance.**

Le 29 juin 2018, à Montrouge

**La Direction générale du groupe Crédit Agricole S.A.**

**Philippe Brassac**

Directeur Général



**Bénédicte Chrétien**

Directrice des Ressources Humaines  
du groupe Crédit Agricole S.A.



**Le Cercle Potentielles**

**Amundi Women Network**

représenté par Isabelle Coquelle-Ricq



**LC'Elles**

représenté Vanessa Messis



**Potentielles CAA**

représenté par Peggy Bacati



**Potentielles CACIB**

représenté par Lucile Gubler



**Potentiel(e)s CAL&F**

représenté par Sarah Beksen



**Potentielles Crédit Agricole S.A.**

représenté par Cécile Danois



## LES DIRIGEANTS

### des entités des 6 réseaux Mixité

#### Amundi

**Yves Perrier**  
Directeur général

**Isabelle Senéterre**  
Directrice des Ressources Humaines

#### Crédit Agricole Assurances

**Frédéric Thomas**  
Directeur général

**Christian Couchoud**  
Directeur des Ressources Humaines

#### Crédit Agricole CIB

**Jean-Yves Hoche**  
Directeur général

**Martine Boutinet**  
Directrice des Ressources Humaines

#### Crédit Agricole Leasing Factoring

**Philippe Carayol**  
Directeur général

**Corinne Darbon-Lagay**  
Directrice des Ressources Humaines

#### Crédit Agricole SA

**Philippe Brassac**  
Directeur général

**Karine Fernet-Scherer**  
Directrice des Ressources Humaines

#### LCL

**Michel Mathieu**  
Directeur général

**Véronique Goutelle**  
Directrice des Ressources Humaines