

Qui offre des opportunités multiples

- 5 pôles métiers
- 75 125 Équivalent Temps Plein présents dans 46 pays
- 52 % des collaborateurs à l'international
- 18 763 postes pourvus en CDI, dont :
 - ✓ 11 790 mobilités internes, représentant 63 % des postes pourvus en CDI
 - ✓ 6 973 recrutements externes
- Les effectifs sont en CDI à 95,6 %⁽¹⁾
- 41,8 % de femmes managers⁽²⁾

Qui forme ses collaborateurs et participe au développement collectif

- 2,5 millions d'heures de formation
- Une formation RSE déployée à l'ensemble des collaborateurs du Groupe (69% sensibilisés à fin 2023)
- Partenariats avec des écoles & universités de renom

Qui participe au progrès social

- Existence d'un Accord Mondial avec UNI Global Union depuis 2019, renouvelé en 2023 pour 4 ans
- 212 accords d'entreprises signés en 2023 (104 en France et 108 à l'international)
- Signature du 7^e accord Handicap⁽¹⁾, pour 2023-2025
- 87 % des collaborateurs sont couverts par un congé paternité, en France et à l'international⁽⁸⁾

Qui partage la création de valeur

- Augmentation de capital : offre annuelle avec décote proposée aux collaborateurs et retraités du Groupe Crédit Agricole dans 17 pays
- Accords de participation et intéressement en place pour l'ensemble des collaborateurs en France
- 6,54 % d'actionnariat salarié en 2023



CRÉDIT AGRICOLE
S.A.

UN EMPLOYEUR RESPONSABLE

Données 2023

Qui propose un cadre de travail attractif et sécurisant

- Employeur des services financiers en France offrant les plus belles perspectives de carrières (source : *LinkedIn Top companies 2023*)
- 1^{er} employeur des services financiers les plus engagés en matière de RSE (source : *Universum RSE 2023*)
- 83 % de participation des collaborateurs à l'étude annuelle IMR⁽⁷⁾
- Un taux de recommandation employeur à 76 %, son plus haut niveau depuis la mise en place de la première enquête interne du Groupe
- De nombreux engagements pour favoriser l'équilibre vie professionnelle / vie personnelle et la qualité de vie au travail (dispositifs garde d'enfants, soutien scolaire, offre de loisirs pour collaborateurs et leurs enfants, dispositifs de santé etc.)
- Labellisations Refuges LPO, BiodiverCity Life et EcoJardins pour les campus emblématiques du Groupe en Ile-de-France

Qui cultive la diversité de son capital Humain

- Part de femmes au COMEX : 35,3 %
- Part de femmes au Top 150 : 21 %
- Part de promotions ayant concerné des femmes⁽³⁾ : 59,3 %
- Part de collaborateurs de plus de 50 ans : 32 %
- Part de collaborateurs de moins de 30 ans : 10,7 %
- Taux provisoire d'emploi de personnes en situation de handicap pour 2023⁽¹⁾ : 5,44 %
- 2^e banque privée française privée au classement Diversity Leaders⁽⁴⁾
- Index d'égalité professionnelle : 100% des entités obtient un score d'au moins 84/100⁽⁵⁾
- 124 nationalités présentes dans le Groupe

Qui s'engage pour les jeunes

- 1 recrutement CDI sur 4 fait suite à un contrat (alternance, stage, CDD) dans le Groupe
- 422 collégiens de 3^e de REP et REP+ accueillis en stage d'observation⁽⁶⁾
- Part des moins de 30 ans parmi les recrutements en CDI : 45 %

Impact sur 6 des 17 Objectifs de Développement Durable de l'ONU



(1) Périmètre Crédit Agricole S.A.
(2) Taux de couverture de l'indicateur : 100 % des effectifs
(3) Périmètre France : 96% des effectifs
(4) Source Classement Financial Times/Statista 2024 (5^e édition), sur un échantillon de 13 000 entreprises éligibles en Europe
(5) Les entités dont le score est inférieur à 84/100 représentent moins de 2% des effectifs
(6) Périmètre Crédit Agricole S.A. France,
(7) Indice de Mise en Responsabilité
(8) Dont 76 % à l'international

