

## Qui offre des opportunités multiples

- 81 244 Equivalent Temps Plein présents dans plus de 45 pays, dont 52,9 % hors France
- Dans une grande variété d'entreprises et de métiers
- 17 919 recrutements en CDI, dont :
  - ✓ 11 003 mobilités internes, représentant 61 % des postes pourvus en CDI
  - ✓ 6 916 recrutements externes

## Qui favorise l'égalité des chances en formant ses collaborateurs et participant au développement collectif

- Près de 2,6 millions d'heures de formation, dont 54 % ont concerné le développement de compétences métier
- Partenariat LinkedIn Learning déployé en 2024, avec 30 700 collaborateurs ayant accédé aux contenus proposés et une moyenne de 64 minutes de formation
- Partenariats avec des écoles & universités de renom
- Tous les salariés actifs bénéficient d'une évaluation annuelle

## Qui participe au progrès social

- Accord Mondial avec UNI Global Union depuis 2019, renouvelé en 2023 et valable jusqu'à fin 2027
- 195 accords d'entreprises signés en 2024 (80 en France et 115 hors France)
- 100 %<sup>(3)</sup> de salariés dans le monde couverts par le congé paternité de 28 jours calendaires, payé à 100 %
- 100 %<sup>(3)</sup> des salariées couvertes par le congé maternité de 16 semaines, payé à 100 %



## Qui partage la création de valeur

Des dispositifs d'intéressement à la valeur créés dans toutes les entreprises de Crédit Agricole S.A. :

- Des pratiques de partage de la valeur reconnues notamment à travers des dispositifs d'intéressement et de participation
- Augmentation de capital : offre annuelle avec décote proposée aux collaborateurs et retraités du Groupe Crédit Agricole dans 20 pays représentant plus de 90 % des collaborateurs du Groupe Crédit Agricole, avec 6,53 % d'actionnariat salarié



## UN EMPLOYEUR RESPONSABLE

Données 2024

(1) Directeurs Généraux, Directeurs Généraux Adjoints et Directeurs labelisés par les processus internes  
 (2) Périmètre Crédit Agricole S.A. en France  
 (3) Hors entités en cours d'intégration (déploiement en cours)

## Qui cultive la diversité de son capital Humain

- Part de femmes au COMEX : 29,4%
- Part de femmes dans le Top Management<sup>(1)</sup> : 25,8%
- Part de femmes parmi les managers : 40,2%
- Part de promotions ayant concerné des femmes<sup>(2)</sup> : 57,78 %
- Taux d'emploi de personnes en situation de handicap<sup>(2)</sup> : 5,95 %
- 134 nationalités
- Part des plus de 55 ans parmi les salariés : 18,1 %

## Qui s'engage pour les jeunes

- 301 collégiens de 3<sup>e</sup> de REP et REP+ accueillis en stage d'observation par Crédit Agricole S.A. en France
- 13 276 jeunes accueillis au sein de Crédit Agricole S.A. au cours de l'année
- Part des moins de 30 ans parmi les recrutements en CDI : 44,2 %
- Part des moins de 30 ans parmi les salariés de Crédit Agricole S.A. : 13,1 %

## Qui propose un cadre de travail attractif et sécurisant

- Un taux de mise en responsabilité à 84 %, issu de l'enquête annuelle auprès des salariés (taux de participation de 85 % en 2024)
- Un taux de recommandation employeur à 79 %, le plus haut jamais atteint par Crédit Agricole S.A.
- De nombreux engagements pour favoriser l'équilibre vie professionnelle-vie personnelle et la qualité de vie au travail (dispositifs garde d'enfants, soutien scolaire, offre de loisirs pour collaborateurs et leurs enfants, dispositifs de santé, offre sportive etc.)
- Les campus de Montrouge et Saint-Quentin-en-Yvelines labellisés Refuges LPO, BiodiverCity Life et EcoJardins

## Qui permet d'agir chaque jour dans l'intérêt de nos clients et de la société