

## Qui offre des opportunités multiples

- Plus de 157 000 salariés présents dans plus de 45 pays, dont 73 % en France et 27 % à l'International
- Dans une grande variété d'entreprises et de métiers
- 42 349 recrutements en CDI dont :
  - ✓ Plus de 30 000 mobilités internes, représentant 71 % des postes pourvus en CDI
  - ✓ 12 272 recrutements externes

## Qui partage la création de valeur

- Des dispositifs d'intéressement à la valeur créés dans toutes les entreprises du Groupe :
- Des pratiques de partage de la valeur reconnues notamment à travers des dispositifs d'intéressement et de participation
  - Augmentation de capital : offre annuelle avec décote proposée aux collaborateurs et retraités du Groupe Crédit Agricole dans 20 pays représentant plus de 90 % des collaborateurs du Groupe Crédit Agricole, avec 6,53 % d'actionnariat salarié

## Qui cultive la diversité de son capital Humain

- Part de femmes dans le Top Management<sup>(1)</sup> : 24 %
- Part de promotions ayant concerné des femmes : 59 %
- Taux d'emploi de personnes en situation de handicap : 6,43 % <sup>(2)</sup>
- Part des plus de 55 ans parmi les salariés du Groupe : 16 %

## Qui favorise l'égalité des chances en formant ses collaborateurs et participant au développement collectif

- Plus de 6 millions d'heures de formation, dont 60 % ont concerné le développement de compétences métier
- L'IFCAM, université du Groupe, délivre de nombreux programmes de formations adaptés aux nouveaux enjeux
- Partenariats avec des écoles et universités
- Tous les salariés actifs bénéficient d'une évaluation annuelle

## Qui participe au progrès social

- 559 accords d'entreprises signés dans l'année (443 en France et 116 à l'International)
- 100 %<sup>(3)</sup> de salariés dans le monde couverts par le congé paternité de 28 jours calendaires, payé à 100 %
- 100 %<sup>(3)</sup> des salariées couvertes par le congé maternité de 16 semaines, payé à 100 %



## UN EMPLOYEUR RESPONSABLE

Données 2024

## Qui s'engage pour les jeunes

- 23 519 jeunes accueillis au sein du Groupe Crédit Agricole au cours de l'année
- Part des moins de 30 ans parmi les recrutements en CDI : près de 50 %
- Part des moins de 30 ans parmi les salariés du Groupe : 14,9 %
- Part des recrutements faisant suite à un contrat précédent dans le Groupe (CDD, alternance, stage...) : 28,6 %

## Qui propose un cadre de travail attractif et sécurisant

- Une dynamique d'équipe reconnue par tous selon les résultats des enquêtes annuelles auprès des salariés :
- De nombreux engagements pour favoriser l'équilibre vie professionnelle-vie personnelle et la qualité de vie au travail (flexibilité, dispositifs garde d'enfants, éco-mobilité, soutien scolaire, offre de loisirs pour collaborateurs et leurs enfants, dispositifs de santé, offre sportive etc.)
  - Plusieurs sites et campus labellisés Refuges LPO, BiodiverCity Life, EcoJardins et/ou HQE

## Qui permet d'agir chaque jour dans l'intérêt de nos clients et de la société

Impact sur 6 des 17 Objectifs de Développement Durable de l'ONU



- (1) Directeurs Généraux, Directeurs Généraux Adjoints et Directeurs labellisés par les processus internes  
(2) Périmètre Groupe Crédit Agricole en France  
(3) Hors entités en cours d'intégration (déploiement en cours)

