

Qui offre des opportunités multiples

- Plus de 157 000 salariés présents dans plus de 45 pays, dont 73 % en France et 27 % à l'International
- Dans une grande variété d'entreprises et de métiers
- 42 349 recrutements en CDI dont :
 - ✓ Plus de 30 000 mobilités internes, représentant 71 % des postes pourvus en CDI
 - ✓ 12 272 recrutements externes

Qui favorise l'égalité des chances en formant ses collaborateurs et participant au développement collectif

- Plus de 6 millions d'heures de formation, dont 60 % ont concerné le développement de compétences métier
- L'IFCAM, université du Groupe, délivre de nombreux programmes de formations adaptés aux nouveaux enjeux
- Partenariats avec des écoles et universités
- Tous les salariés actifs bénéficient d'une évaluation annuelle

Qui participe au progrès social

- 559 accords d'entreprises signés dans l'année (443 en France et 116 à l'International)
- 100 %⁽³⁾ de salariés dans le monde couverts par le congé paternité de 28 jours calendaires, payé à 100 %
- 100 %⁽³⁾ des salariées couvertes par le congé maternité de 16 semaines, payé à 100 %

Qui partage la création de valeur

Des dispositifs d'intéressement à la valeur créés dans toutes les entreprises du Groupe :

- Des pratiques de partage de la valeur reconnues notamment à travers des dispositifs d'intéressement et de participation
- Augmentation de capital : offre annuelle avec décote proposée aux collaborateurs et retraités du Groupe Crédit Agricole dans 20 pays représentant plus de 90 % des collaborateurs du Groupe Crédit Agricole, avec 6,53 % d'actionnariat salarié

Qui cultive la diversité de son capital Humain

- Part de femmes dans le Top Management⁽¹⁾ : 24 %
- Part de promotions ayant concerné des femmes : 59 %
- Taux d'emploi de personnes en situation de handicap : 6,43 %⁽²⁾
- Part des plus de 55 ans parmi les salariés du Groupe : 16 %



UN EMPLOYEUR RESPONSABLE

Données 2024

Qui s'engage pour les jeunes

- 23 519 jeunes accueillis au sein du Groupe Crédit Agricole au cours de l'année
- Part des moins de 30 ans parmi les recrutements en CDI : près de 50 %
- Part des moins de 30 ans parmi les salariés du Groupe : 14,9 %
- Part des recrutements faisant suite à un contrat précédent dans le Groupe (CDD, alternance, stage...) : 28,6 %

Qui propose un cadre de travail attractif et sécurisant

Une dynamique d'équipe reconnue par tous selon les résultats des enquêtes annuelles auprès des salariés :

- De nombreux engagements pour favoriser l'équilibre vie professionnelle-vie personnelle et la qualité de vie au travail (flexibilité, dispositifs garde d'enfants, éco-mobilité, soutien scolaire, offre de loisirs pour collaborateurs et leurs enfants, dispositifs de santé, offre sportive etc.)
- Plusieurs sites et campus labellisés Refuges LPO, BiodiverCity Life, EcoJardins et/ou HQE

Qui permet d'agir chaque jour dans l'intérêt de nos clients et de la société



(1) Directeurs Généraux, Directeurs Généraux Adjoints et Directeurs labellisés par les processus internes
 (2) Périmètre Groupe Crédit Agricole en France
 (3) Hors entités en cours d'intégration (déploiement en cours)