Qui offre des opportunités multiples

- 83 044 Equivalent Temps Plein présents dans plus de 45 pays, dont 53 % hors France
- Grande variété d'entreprises et de métiers
- 16 190 recrutements en CDI, dont :
  - ✓ 9 657 mobilités internes, représentant près de 60 % des postes pourvus en CDI
  - ✓ 5 125 recrutements externes

Qui partage la création de valeur

Des dispositifs d'intéressement à la valeur créés dans toutes les entreprises de Crédit Agricole S.A. :

- Des pratiques de partage de la valeur reconnues notamment à travers des dispositifs d'intéressement et de participation
- Augmentation de capital : offre annuelle avec décote proposée aux collaborateurs et retraités du Groupe Crédit Agricole dans 23 pays représentant plus de 90 % des collaborateurs du Groupe Crédit Agricole, avec 6,55 % d'actionnariat salarié

Qui cultive la diversité de son capital Humain

- Femmes au COMEX : 33,3 %
- Femmes dans le Top Management (1) : 26,40 %
- Femmes parmi les managers : 40,48 %
- Promotions ayant concerné des femmes (2) : 57,17 %
- Taux d'emploi direct de personnes en situation de handicap(2) : 6,22 %(4)
- 55 ans et plus parmi les salariés : 18,8 %
- 135 nationalités

Qui forme ses collaborateurs et participe au développement collectif

- Plus de 2,7 millions d'heures de formation, dont 53 % sur le développement de compétences métier
- Près de 85 % des salariés formés à l'IA, et 98 % à la RSE
- Partenariats avec des écoles & universités de renom

CRÉDIT AGRICOLE S.A.

UN EMPLOYEUR RESPONSABLE

Données au 31/12/2025

Qui s'engage pour les jeunes

- 252 collégiens de 3e de REP et REP+ accueillis en stage d'observation par Crédit Agricole S.A. en France
- Plus de 13 800 jeunes accueillis au sein de Crédit Agricole S.A. au cours de l'année
- Les moins de 30 ans parmi les recrutements en CDI : 43,9 %
- Les moins de 30 ans parmi les salariés : 12,8 %

Qui participe au progrès social

- Accord Mondial avec UNI Global Union depuis 2019, renouvelé en 2023 et valable jusqu'à fin 2027
- 194 accords d'entreprises signés en 2025
- 100 %(3) de salariés dans le monde couverts par le congé paternité de 28 jours calendaires, payé à 100 %
- 100 %(3) des salariées couvertes par le congé maternité de 16 semaines, payé à 100 %

Qui propose un cadre de travail attractif et sécurisant

- Un taux de participation de 80 % à l'enquête annuelle auprès des salariés
- Un taux de recommandation employeur de Crédit Agricole S.A. atteignant 78 %
- De nombreux engagements pour favoriser l'équilibre vie professionnelle-vie personnelle et la qualité de vie au travail (dispositifs garde d'enfants, soutien scolaire, offre de loisirs pour collaborateurs et leurs enfants, dispositifs de santé, offre sportive etc.)
- Les campus de Montrouge et Saint-Quentin-en-Yvelines labellisés Refuges LPO, BiodiverCity Life et EcoJardins

Qui permet d'agir chaque jour dans l'intérêt de nos clients et de la société

Impact sur 6 des 17 Objectifs de Développement Durable de l'ONU



(1) Directeurs Généraux, Directeurs Généraux Adjoints et Directeurs labelisés par les processus internes, au 31/12/2025
(2) Périmètre Crédit Agricole S.A. en France
(3) Hors entités en cours d'intégration (déploiement en cours)
(4) Taux provisoire au 31.12.2025 ; le taux définitif sera connu fin S1 2026

PROJET HUMAIN

Qui offre des opportunités multiples

- Plus de 160 000 salariés présents dans plus de 45 pays, dont 72 % en France
- Dans une grande variété d'entreprises et de métiers
- 38 305 recrutements en CDI dont :
  - ✓ Plus de 26 000 mobilités internes, représentant 72 % des postes pourvus en CDI
  - ✓ Plus de 9 000 recrutements externes

Qui partage la création de valeur

Des dispositifs d'intéressement à la valeur créés dans toutes les entreprises du Groupe :

- Des pratiques de partage de la valeur reconnues notamment à travers des dispositifs d'intéressement et de participation
- Augmentation de capital : offre annuelle avec décote proposée aux collaborateurs et retraités du Groupe Crédit Agricole dans 23 pays représentant plus de 90 % des collaborateurs du Groupe Crédit Agricole, avec 6,55 % d'actionnariat salarié

Qui cultive la diversité de son capital Humain

- Femmes dans le Top Management(1) : 24,78 %
- Promotions ayant concerné des femmes : 57,58 %
- Taux d'emploi de personnes en situation de handicap(2): 6,43 %(4)
- 55 ans et plus parmi les salariés du Groupe : 16,7 %

Qui forme ses collaborateurs et participe au développement collectif

- Plus de 6 millions d'heures de formation, dont 60 % concernent le développement de compétences métier
- De nombreux programmes de formation adaptés aux nouveaux enjeux, délivrés par l'IFCAM
- 100 % des salariés bénéficient d'une évaluation annuelle
- 94 % salariés formés à la RSE

GROUPE CRÉDIT AGRICOLE

UN EMPLOYEUR RESPONSABLE

Données au 31/12/2025

Qui s'engage pour les jeunes

- 24 794 jeunes accueillis au sein du Groupe Crédit Agricole au cours de l'année
- Les moins de 30 ans parmi les recrutements en CDI : 49,72 %
- Les moins de 30 ans parmi les salariés du Groupe : 14,42 %
- Recrutements faisant suite à un contrat précédent dans le Groupe (CDD, alternance, stage...) : 23,85 %

Qui participe au progrès social

- 583 accords d'entreprises signés dans l'année (dont 469 en France)
- 100 %(3) de salariés dans le monde couverts par le congé paternité de 28 jours calendaires, payé à 100 %
- 100 %(3) des salariées dans le monde couvertes par le congé maternité de 16 semaines, payé à 100 %

Qui propose un cadre de travail attractif et sécurisant

Une dynamique d'équipe reconnue par tous selon les résultats des enquêtes annuelles auprès des salariés :

- De nombreux engagements pour favoriser l'équilibre vie professionnelle-vie personnelle et la qualité de vie au travail (flexibilité, dispositifs garde d'enfants, éco-mobilité, soutien scolaire, offre de loisirs pour collaborateurs et leurs enfants, dispositifs de santé, offre sportive etc.)
- Plusieurs sites et campus labellisés Refuges LPO, BiodiverCity Life, EcoJardins et/ou HQE

Qui permet d'agir chaque jour dans l'intérêt de nos clients et de la société

Impact sur 6 des 17 Objectifs de Développement Durable de l'ONU

3 BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE · 4 ÉDUCATION DE QUALITÉ · 5 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES · 8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE · 10 RÉDUCTION DES INÉGALITÉS · 15 VIE TERRESTRE

(1) Directeurs Généraux, Directeurs Généraux Adjoints et Directeurs labellisés par les processus internes
(2) Périmètre Groupe Crédit Agricole en France
(3) Hors entités en cours d'intégration (déploiement en cours)
(4) Taux au 31.12.2024 ; le taux au 31.12.2025 sera connu fin S1 2026

PROJET HUMAIN