

Qui offre des opportunités multiples

- 83 044 Equivalent Temps Plein présents dans plus de 45 pays, dont 53 % hors France
- Grande variété d'entreprises et de métiers
- 16 190 recrutements en CDI, dont :
 - ✓ 9 657 mobilités internes, représentant près de 60 % des postes pourvus en CDI
 - ✓ 5 125 recrutements externes

Qui forme ses collaborateurs et participe au développement collectif

- Plus de 2,7 millions d'heures de formation, dont 53 % sur le développement de compétences métier
- Près de 85 % des salariés formés à l'IA, et 98 % à la RSE
- Partenariats avec des écoles & universités de renom

Qui participe au progrès social

- Accord Mondial avec UNI Global Union depuis 2019, renouvelé en 2023 et valable jusqu'à fin 2027
- 194 accords d'entreprises signés en 2025
- 100 %⁽³⁾ de salariés dans le monde couverts par le congé paternité de 28 jours calendaires, payé à 100 %
- 100 %⁽³⁾ des salariées couvertes par le congé maternité de 16 semaines, payé à 100 %

Qui partage la création de valeur

Des dispositifs d'intéressement à la valeur créés dans toutes les entreprises de Crédit Agricole S.A. :

- Des pratiques de partage de la valeur reconnues notamment à travers des dispositifs d'intéressement et de participation
- Augmentation de capital : offre annuelle avec décote proposée aux collaborateurs et retraités du Groupe Crédit Agricole dans 23 pays représentant plus de 90 % des collaborateurs du Groupe Crédit Agricole, avec 6,55 % d'actionnariat salarié

Qui cultive la diversité de son capital Humain

- Femmes au COMEX : 33,3 %
- Femmes dans le Top Management ⁽¹⁾ : 26,40 %
- Femmes parmi les managers : 40,48 %
- Promotions ayant concerné des femmes ⁽²⁾ : 57,17 %
- Taux d'emploi direct de personnes en situation de handicap⁽²⁾ : 6,22 %⁽⁴⁾
- 55 ans et plus parmi les salariés : 18,8 %
- 135 nationalités



UN EMPLOYEUR RESPONSABLE

Données au 31/12/2025

Qui s'engage pour les jeunes

- 252 collégiens de 3^e de REP et REP+ accueillis en stage d'observation par Crédit Agricole S.A. en France
- Plus de 13 800 jeunes accueillis au sein de Crédit Agricole S.A. au cours de l'année
- Les moins de 30 ans parmi les recrutements en CDI : 43,9 %
- Les moins de 30 ans parmi les salariés : 12,8 %

Qui propose un cadre de travail attractif et sécurisant

- Un taux de participation de 80 % à l'enquête annuelle auprès des salariés
- Un taux de recommandation employeur de Crédit Agricole S.A. atteignant 78 %
- De nombreux engagements pour favoriser l'équilibre vie professionnelle-vie personnelle et la qualité de vie au travail (dispositifs garde d'enfants, soutien scolaire, offre de loisirs pour collaborateurs et leurs enfants, dispositifs de santé, offre sportive etc.)
- Les campus de Montrouge et Saint-Quentin-en-Yvelines labellisés Refuges LPO, BiodiverCity Life et EcoJardins

Qui permet d'agir chaque jour dans l'intérêt de nos clients et de la société

Impact sur **6** des **17** Objectifs de Développement Durable de l'ONU



- (1) Directeurs Généraux, Directeurs Généraux Adjoints et Directeurs labellisés par les processus internes, au 31/12/2025
- (2) Périmètre Crédit Agricole S.A. en France
- (3) Hors entités en cours d'intégration (déploiement en cours)
- (4) Taux provisoire au 31.12.2025 ; le taux définitif sera connu fin S1 2026



Qui offre des opportunités multiples

- Plus de 160 000 salariés présents dans plus de 45 pays, dont 72 % en France
- Dans une grande variété d'entreprises et de métiers
- 38 305 recrutements en CDI dont :
 - ✓ Plus de 26 000 mobilités internes, représentant 68 % des postes pourvus en CDI
 - ✓ Plus de 9 000 recrutements externes

Qui forme ses collaborateurs et participe au développement collectif

- Plus de 6 millions d'heures de formation, dont 60 % concernent le développement de compétences métier
- De nombreux programmes de formation adaptés aux nouveaux enjeux, délivrés par l'IFCAM
- 100 % des salariés bénéficient d'une évaluation annuelle
- 94 % salariés formés à la RSE

Qui participe au progrès social

- 583 accords d'entreprises signés dans l'année (dont 469 en France)
- 100 %⁽³⁾ de salariés dans le monde couverts par le congé paternité de 28 jours calendaires, payé à 100 %
- 100 %⁽³⁾ des salariées dans le monde couvertes par le congé maternité de 16 semaines, payé à 100 %

Qui partage la création de valeur

Des dispositifs d'intéressement à la valeur créés dans toutes les entreprises du Groupe :

- Des pratiques de partage de la valeur reconnues notamment à travers des dispositifs d'intéressement et de participation
- Augmentation de capital : offre annuelle avec décote proposée aux collaborateurs et retraités du Groupe Crédit Agricole dans 23 pays représentant plus de 90 % des collaborateurs du Groupe Crédit Agricole, avec 6,55 % d'actionariat salarié

Qui cultive la diversité de son capital Humain

- Femmes dans le Top Management⁽¹⁾ : 24,78 %
- Promotions ayant concerné des femmes : 57,58 %
- Taux d'emploi de personnes en situation de handicap⁽²⁾ : 6,43 %⁽⁴⁾
- 55 ans et plus parmi les salariés du Groupe : 16,7 %

Qui s'engage pour les jeunes

- 24 794 jeunes accueillis au sein du Groupe Crédit Agricole au cours de l'année
- Les moins de 30 ans parmi les recrutements en CDI : 49,72 %
- Les moins de 30 ans parmi les salariés du Groupe : 14,42 %
- Recrutements faisant suite à un contrat précédent dans le Groupe (CDD, alternance, stage...) : 23,85 %



UN EMPLOYEUR RESPONSABLE

Données au 31/12/2025

Qui propose un cadre de travail attractif et sécurisant

Une dynamique d'équipe reconnue par tous selon les résultats des enquêtes annuelles auprès des salariés :

- De nombreux engagements pour favoriser l'équilibre vie professionnelle-vie personnelle et la qualité de vie au travail (flexibilité, dispositifs garde d'enfants, éco-mobilité, soutien scolaire, offre de loisirs pour collaborateurs et leurs enfants, dispositifs de santé, offre sportive etc.)
- Plusieurs sites et campus labellisés Refuges LPO, BiodiverCity Life, EcoJardins et/ou HQE

Qui permet d'agir chaque jour dans l'intérêt de nos clients et de la société

Impact sur **6** des **17** Objectifs de Développement Durable de l'ONU



- (1) Directeurs Généraux, Directeurs Généraux Adjointes et Directeurs labellisés par les processus internes
- (2) Périmètre Groupe Crédit Agricole en France
- (3) Hors entités en cours d'intégration (déploiement en cours)
- (4) Taux au 31.12.2024 ; le taux au 31.12.2025 sera connu fin S1 2026

